ANMCS
unitate afiliată în
PROCES DE ACREDITARE

CERTIFICAT SISTEM DE MANAGEMENT AL CALITĂȚII
ABROQ ISO 9001:2015 Nr. 2427

Spitalul Clinic de Urgente Oftalmologice Bucuresti
Str. Piata Alexandru Lahovari nr. 1, sector 1
Tel: 0213192753; Fax: 0212107864
Cod inregistrare: 4505421
Email: oftalmologie@gmail.com; secretariat@spitaloftalmologie.ro
Website: https://spitaloftalmologie.ro/

SPITALUL CLINIC DE URGENȚE OFTALMOLOGICE
Piața Lahovari Nr. 1, Sector 1
Tel.: 021 318.63.51 ; 021 319.27.53 Fax: 021 210.78.64
INTRARE/IEȘIRE Nr. 1234
Ziua 09 Luna 04 Anul 2024

REGULAMENT INTERN PRIVIND ACORDAREA VOUCHERELOR DE VACANTA ÎN ANUL 2024

Prezentul Regulament intern reprezintă cadrul special care reglementează acordarea voucherelor de vacanță salariaților din cadrul Spitalului Clinic de Urgente Oftalmologice Bucuresti si a fost întocmit ca urmare a celor stabilite înte conducerea unității şi reprezentanții Sindicatului Federația „Solidaritatea Sanitară" din România din unitate.

Regulamentul are ca scop stabilirea concretă a categoriilor de personal care beneficiază de vouchere de vacanță, moduluí de acordare al voucherelor de vacanță, modului de calcul al numărului voucherelor de vacanță, exceptiile, valoarea voucherelor, modalitatea si perioada de acordare a acestora.

Prezentul Regulament intern se aduce la cunoștința angajaților prin afişarea la avizierul unității şi prin postarea pe site-ul sptalului

Prezentul Regulament intern a fost întocmit cu respectarea prevederilor:

LEGE Nr.94 din I iulie 2014 pentru aprobarea Ordonanței de urgentă a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea tichetelor de vacantă

O.U.G.nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță cu modificările şi completarile ulterioare;

H.G.nr.215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță cu modificările şi completările ulterioare:

O.U.G. nr.131/2021 privind modificarea şi completarea unor acte normative,precum şi pentru prorogarea unor termene

Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.cu modificările şi completarile ulterioare.

LEGE nr. 296 din 26 octombrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung

Ordonanță de Urgență nr. 31 din 28 martie 2024privind reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative

Art. 1.Prevederi Generale

(1) În scopul recuperării şi întreținerii capacității de muncă. de creştere a productivitălii muncii si de motivare a salariaților din cadrul Spitalului Clinic de Urgențe Oftalmologice , angajatorul acordă acestora pentru perioada 01 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2024,o singură indemnizatie de vacantă sub
formă de vouchere, pe suport electronic, în valoare de 1.600 lei pentru un salariat.
Voucherele de vacanta aferente anilor 2023-2026 se emit doar pe suport electronic sunt bonuri de valoare emise in format electronic ce pot fi alimentate exclusiv cu valoarea nominală a voucherelor de vacanță acordate de către angajator şi pot fi utilizate doar pentru achizitionarea de servicii turistice în unitătile afiliate

(2) Perioada de valabilitate a voucherelor de vacanță este de un an de la data emiterii f*ără a se înlelege că aceasta este perioada de valabilitate a suportului electronic, în cazul în care voucherul a fost emis pe acest tip de suport.*

(3) Asupra sumei de maxim 1.600 de lei corespunzătoare voucherelor de vacanță se aplică o cotă de impozitare de 10% si o cota de 10% reprezentant contibutia asigurari sociale de sanatate, care se calculează şi se reține cu ocazia achitării drepturilor salariale aferente lunii în care au fost acordate voucherele, conform prevederilor legale în vigoare.

(4) Perioada de referință în care salariații pot beneficia de vouchere de vacanță este cuprinsa între 01 ianuarie 2024 si 31 decembrie 2024.

Spitalul Clinic de Urgente Oftalmologice Bucuresti
Str. Piata Alexandru Lahovari nr. 1, sector 1
Tel: 0213192753; Fax: 0212107864
Cod inregistrare: 4505421
Email: oftalmologie@gmail.com; secretariat@spitaloftalmologie.ro
Website: https://spitaloftalmologie.ro/

Art.2.Modalitatea de acordare

(1). Voucherele de vacanţă se acordă tuturor persoanelor care au calitate de salariat al Spitalului Clinic de Urgenţe Oftalmologice, cu contract individual de muncă cu normă întreagă, activ la momentul acordării acestora, cu încadrarea în bugetul de venituri şi cheltuieli aferent anului 2024. Persoanele care au calitatea de salariat al Spitalului Clinic de Urgenţe Oftalmologice, cu contract individual de muncă cu normă întreagă, în intervalul 01 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2024. Având în vedere că voucherele de vacanţă se acordă pentru recuperarea şi întreţinerea capacităţii de muncă a personalului, nu pot beneficia de acestea decât persoanele care au desfăşurat efectiv activitate în perioada de referinţă, indiferent de perioada lucrată.

(2). În cazul cumulului de funcţii, voucherele de vacanţă se acordă de angajatorul unde salariatul în cauză îşi are funcţia de bază. În cazul în care nu se poate stabili funcţia de bază, beneficiarul indemnizaţiei de vacanţă alege în scris, unitatea care îi va acorda voucherele de vacanţă, având obligaţia de a transmite, în termen de maximum 10 zile lucrătoare, şi către ceilalţi angajatori opţiunea realizată.

(3). În cazul personalului încadrat prin transfer, respectiv a celui nou încadrat sau celui căruia îi încetează detasarea la altă instituţie sau autoritate publica în perioada 01 ianuarie 2024 -31 decembrie 2024, voucherele de vacanţă se vor acorda cu condiţia prezentării de către salariat a unei adeverinţe din care să rezulte faptul că angajatorul de la care s-a transferat / la care i-a încetat detaşarea/la care a desfăşurat activitate anterior încadrării la Spitalul Clinic de Urgenţe Oftalmologice nu i-a acordat vouchere de vacanţă în perioada de la 01 ianuarie 2024 până la data realizării transferului/încetării detaşării/încetării activităţii la vechiul angajator.

(4). În cazul personalului detaşat la Spitalul Clinic de Urgenţe Oftalmologice de la altă instituţie sau autoritate publică, voucherele de vacanţă se acordă cu condiţia prezentării de către salariat a unei adeverinţe din care să rezulte faptul că angajatorul de la care s-a detasat nu i-a acordat vouchere de vacanţă în perioada de la 01 ianuarie 2024 până la data detasarea la Spitalul Clinic de Urgenţe Oftalmologice.

(5).Voucherele de vacanţă se acordă integral şi personalului care, în perioada de referintă beneficiază de concediu pentru incapacitate temporară de muncă, concediu de maternitate, concediu de risc maternal, concediu pentru îngrijirea copilului bolnav numai dacă sunt îndeplinite cumulativ cele trei condiţii prevazute de alineatul (1),respectiv:

a) momentul acordării să se situeze în perioada de referintă 01 ianuarie 2024-31 decembrie 2043;

b) persoanele sa fi desfasurat efectiv activitate în perioada de referinţa, indiferent de perioada lucrată.

(6). Voucherele de vacanţă nu se acordă angajaţilor care şi-au încheiat activitatea înainte de primirea voucherelor de vacanţă şi cei cu contract individual de muncă suspendat din cadrul spitalului care beneficiază în toată perioada 0l ianuarie 2024 - 31 decembrie 2024 de concediul pentru cresterea copilului în vârstă de până la 2 ani. respectiv până la 3 ani în cazul copilului cu handicap.

Aceleasi condiţii sunt valabile şi în următoarele cazuri: concediu fără plată, medici angajati prin integrare clinică, medici angajaţi cu contract individual de muncă cu timp parţial pentru activitate prestată exclusiv în linia de garda etc.

7). În cazurile în care personalul angajat a fost prezent parţial la locul de muncă, în perioada 0l ianuarie 2024 -31 decembrie 2024 din diferite motive (angajare în cursul perioadei, reîntoarcere din concedii cu întrerupcrea activităţii, etc) voucherele de vacanţă se vor acorda după următorul calcul: 32 (numărul maxim de vouchere) se înmulţeşte cu raportul dintre numărul de zile de activitate prestatăîn perioada 0l ianurie 2024 - 31 decembrie 2024/ (numărul de zile lucratoare pe an în perioada 01 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2024

Spitalul Clinic de Urgente Oftalmologice Bucuresti
Str. Piata Alexandru Lahovari nr. 1, sector 1

Tel: 0213192753; Fax: 0212107864
Cod inregistrare: 4505421
Email: oftalmologie@gmail.com; secretariat@spitaloftalmologie.ro
Website: https://spitaloftalmologie.ro/

Art.3.Drepturile şi obligaţiile salariaţilor

(1) Salariaţii care primesc vouchere de vacanţă nominale sunt singurele persoane îndreptăţite să le utilizeze în România, la unităţile afiliate, în perioada de valabilitate a acestora şi în exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii contractat care poate cuprinde servicii de cazare,alimentatie publica,transport, tratament balnear. agrement. Conţinutul minim al pachetului de servicii turistice conţine în mod obligatoriu servicii de cazare.

(2). Beneficiarul poate utiliza voucherele de vacanţă pe baza actului de identitate.

(3). Salariaţii beneficiari au dreptul să îşi aleagă unitatea afiliată pentru achiziţionarea serviciilor turistice.

(4). Salariaţii beneficiari de vouchere de vacanţă sunt direct răspunzători pentru păstrarea şi utilizarea voucherelor de vacantă.

(5).Furtul sau pierderea voucherelor de vacanţă va fi anunţată în scris conducerii Spitalului prin declaraţie pe proprie răspundere în vederea recuperării contravalorii acestora de la unitatea emitentă.

(6).Se interzice salariaţilor,beneficiari de vouchere de vacanţă, următoarele:

a) utilizarea voucherelor de vacanţă pentru achiziţionarea altor servicii decât cele prevăzute la alin.(1):

b) primirea unui rest de bani la tichetul de vacanţă, în cazul în care suma corespunzătoare solicitată este mai mică decât valoarea nominală a tichetului de vacanţă:

c) comercializarea voucherelor de vacanţă în schimbul unor sume de bani şi/sau al altor bunuri şi/sau servicii.

(7). Salariatul are obligaţia să restituie Spitalului Clinic de Urgenţe Oftalmologice c/val voucherelor de vacanţă acordate şi neutilizate la sfârşitul perioadei de valabilitatc sau la data încetării raportului de muncă/serviciu, cu recalcularea impozitului cuvenit, în luna următoare restituirii. În acest sens, salariaţii vor semna o Declaraţie pe proprie răspundere înainte de primirea voucherelor de vacanţă.

(8). Salariatul are obligaţia să restituie angajatorului c/val voucherele de vacanta acordate necuvenit, în termen de 10 zile lucrătoare de la data de când a fost înstiinţat că i s-au acordat voucherele necuvenit.

(9).În cazul nerespectării obligaţiei de restituire, repararea pagubelor se va realiza conform pevederilor legale în vigoare, aplicabile personalului contractual din unităţile publice.

Prezentul Regulament constituie anexă la REGULAMENTUL INTERN al Spitalului Clinic de Urgenţe Oftalmologice Bucureşti şi se aduce la cunoştinţa angajaţilor prin comunicarea Deciziei managerului de aprobare a acestuia, prin postare pe pagina web a unităţii.

SPITALUL CLINIC DE URGEȚE OFTALMOLOGICE BUCUREȘTI

MANAGER INTERIMAR, Conf. Univ. Dr. Marian BURCEA

Director Financiar Contabil – Ec. Ianus Zoita

Director Medical Interimar– Dr. Cioboata Miruna -Elena

Sef Serviciu R.U.N.O.S.
Ref. sp. Necula Daniela

Federaţia „Solidaritatea Sanitară" din România

Guşoaie Mariana - Preşedinte SSS SCUOB

Spitalul Clinic de Urgente Oftalmologice Bucuresti
Str. Piata Alexandru Lahovari nr. 1, sector 1
Tel: 0213192753; Fax: 0212107864
Cod inregistrare: 4505421
Email: oftalmologie@gmail.com; secretariat@spitaloftalmologie.ro
Website: https://spitaloftalmologie.ro/

DECIZIA
NR 339 / 09.04.2024

SPITALUL CLINIC DE URGENTE OFTALMOLOGICE, prin reprezentantul său legal, **Manager interimar, Conf. Univ. Dr. Burcea Marian**, numit prin OMS nr. 4072/29.11.2023.

- **Legii nr.94 din I iulie 2014** pentru aprobarea Ordonanţei de urgentă a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea tichetelor de vacantă
- **O.U.G.nr.8/2009** privind acordarea voucherelor de vacanţă cu modificările şi completarile ulterioare;
- H**.G.nr.215/2009** pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanţă cu modificările şi completările ulterioare:
- **O.U.G. nr.131/2021** privind modificarea şi completarea unor actenormative,precum şi pentru prorogarea unor termene
- **Legea nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.cu modificările şi completarile ulterioare.
- **LEGE nr. 296 din 26 octombrie 2023** privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung
- **Ordonanţă de Urgenţă nr. 31 din 28 martie 2024** privind reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative

DECIDE:

Art. 1 Se aprobă Regulamnetul Regulament Intern privind acordarea voucherelor de vacanţă în anul 2024 pentru personalul Spitalului Clinic de Urgenţe Oftalmologice, pe anul 2024.

Art. 2. Serviciul R.U.N.O.S. va duce la îndeplinire prevederile prezentei decizii.

Manager Interimar,
Conf. Univ. Dr. BURCEA MARIAN

Sef Serviciu R.U.NO.S.
Ref. sp. Neculă Daniela